

Handledarkollegium (ST-läkarna utvärderar sina handledare)

Del 1: Handledarens skattning

ST-läkare: _____

Huvudhandledare: _____

Fullgjord tid av ST: _____

Datum: _____

1=Förbättring nödvändig, 2=Förbättring önskvärd, 3=Acceptabel, 4=Bra, 5=Mycket bra

1. Genomför regelbunden handledning av ST-läkaren:

0 1 2 3 4 5

2. Genomför regelbunden utvärdering av ST-läkaren (sit-in, mini-cex, 360 grader eller dyl)

0 1 2 3 4 5

3. Stöttar ST-läkaren i svåra situationer:

0 1 2 3 4 5

4. Reducerar gradvis sitt stöd för att ge ST-läkaren möjlighet att arbeta mer självständigt:

0 1 2 3 4 5

5. Hjälper ST-läkaren att bli medveten om luckor i kunskaper och färdigheter:

0 1 2 3 4 5

6. Skapar/bidrar till en trygg lärandemiljö:

0 1 2 3 4 5

7. Visar intresse för ST-läkaren och de andra utbildningsläkarna:

0 1 2 3 4 5

8. Fungerar som förebild som doktor:

0 1 2 3 4 5

Vilka är dina styrkor som handledare:

Hur bör du utvecklas som handledare:

Sammantagen helhetsbedömning:

Handledarkollegium (ST-läkarna utvärderar sina handledare)

Del 2: ST-läkarens skattning:

ST-läkare: _____

Huvudhandledare: _____

Fullgjord tid av ST: _____

Datum: _____

1=Förbättring nödvändig, 2=Förbättring önskvärd, 3=Acceptabel, 4=Bra, 5=Mycket bra

1. Genomför regelbunden handledning av ST-läkaren:

0 1 2 3 4 5

2. Genomför regelbunden utvärdering av ST-läkaren (sit-in, mini-cex, 360 grader eller dyl)

0 1 2 3 4 5

3. Stöttar ST-läkaren i svåra situationer:

0 1 2 3 4 5

4. Reducerar gradvis sitt stöd för att ge ST-läkaren möjlighet att arbeta mer självständigt:

0 1 2 3 4 5

5. Hjälper ST-läkaren att bli medveten om luckor i kunskaper och färdigheter:

0 1 2 3 4 5

6. Skapar/bidrar till en trygg lärandemiljö:

0 1 2 3 4 5

7. Visar intresse för ST-läkaren och de andra utbildningsläkarna:

0 1 2 3 4 5

8. Fungerar som förebild som doktor:

0 1 2 3 4 5

Vilka är din handledares styrkor:

Hur bör din handledare utvecklas:

Sammantagen helhetsbedömning:

Handledarkollegium (ST-läkarna utvärderar sina handledare)

Del 3: Sammanfattning som redovisas åter till handledaren

ST-läkare: _____

Huvudhandledare: _____

Fullgjord tid av ST: _____

Datum: _____

1=Förbättring nödvändig, 2=Förbättring önskvärd, 3=Acceptabel, 4=Bra, 5=Mycket bra

1. Genomför regelbunden handledning av ST-läkaren:

0 1 2 3 4 5

2. Genomför regelbunden utvärdering av ST-läkaren (sit-in, mini-cex, 360 grader eller dyl)

0 1 2 3 4 5

3. Stöttar ST-läkaren i svåra situationer:

0 1 2 3 4 5

4. Reducerar gradvis sitt stöd för att ge ST-läkaren möjlighet att arbeta mer självständigt:

0 1 2 3 4 5

5. Hjälper ST-läkaren att bli medveten om luckor i kunskaper och färdigheter:

0 1 2 3 4 5

6. Skapar/bidrar till en trygg lärandemiljö:

0 1 2 3 4 5

7. Visar intresse för ST-läkaren och de andra utbildningsläkarna:

0 1 2 3 4 5

8. Fungerar som förebild som doktor:

0 1 2 3 4 5

Vilka är dina styrkor som handledare:

Hur bör du utvecklas som handledare:

Sammantagen helhetsbedömning:
